



POLITYKA WYNAGRADZANIA W MS TOWARZYSTWO FUNDUSZY INWESTYCYJNYCH S.A.

§ 1

Polityka wynagrodzeń określa ogólne założenia do zasad wynagradzania pracowników oraz organów nadzorujących i zarządzających w MS Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. z siedzibą w Warszawie („MS TFI” lub „Spółka”), stanowiąc tym samym wewnętrzny zbiór zasad ładu korporacyjnego w kwestii wynagrodzeń stosowanych w Spółce („Polityka Wynagrodzeń”).

§ 2

Organy statutowe MS TFI, tj. Walne Zgromadzenie, Rada Nadzorcza oraz Zarząd, zgodnie z kompetencjami, określają zasady wynagradzania dla określonej kategorii osób. Zasady te są zgodne z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w MS TFI, w tym w szczególności Statutem, Regulaminem wynagradzania i premiowania pracowników MS TFI S.A. („Regulamin Wynagradzania”), oraz uchwałami organów statutowych.

§ 3

Realizowana w Spółce ogólna polityka wynagrodzeń opiera się na następujących zasadach:

- 1) system wynagrodzeń dopasowany jest do strategii działalności Spółki, jej celów i długoterminowych interesów;
- 2) stosowany jest system nadzoru wynagrodzeń pod kątem zgodności z zasadami prawidłowego zarządzania finansami i ryzykiem Spółki;
- 3) wynagrodzenia są adekwatne do rodzaju wykonywanej pracy, kwalifikacji zawodowych wymaganych na danym stanowisku z uwzględnieniem jakości świadczonej pracy;
- 4) w granicach wyznaczonych przez przepisy obowiązującego prawa, stosowany jest system motywacyjny;

§ 4

Polityka wynagrodzeń pracowników Spółki oparta jest na następujących zasadach:

- 1) Zarząd jest organem odpowiedzialnym za realizację Polityki Wynagrodzeń w odniesieniu do pracowników Spółki;
- 2) zasady wynagradzania pracowników MS TFI określone są w umowach o pracę oraz Regulaminie Wynagradzania w MS TFI.;
- 3) na funkcjonujący system wynagradzania składają się:
 - a. wynagrodzenie zasadnicze;
 - b. nagroda roczna;
 - c. nagroda świąteczna;
 - d. nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy;
 - e. inne składniki należne Pracownikowi na mocy przepisów prawa pracy;
- 4) Struktura wynagrodzeń pracowników skomponowana jest na zasadzie równowagi pomiędzy składnikami stałymi i zmiennymi;
- 5) osoby sprawujące funkcje z zakresu zarządzania ryzykiem, osoby wykonujące czynności nadzoru zgodności działalności towarzystwa funduszy inwestycyjnych z prawem oraz osoby



pełniące funkcje związane z audytem są wynagradzane za osiągnięcie celów wynikających z pełnionych przez nie funkcji, a ich wynagrodzenie nie może być uzależnione od wyników uzyskiwanych w kontrolowanych przez nich obszarach działalności.

§ 5

Polityka wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej oparta jest na następujących zasadach:

- 1) Walne Zgromadzenie Spółki jest organem odpowiedzialnym za realizację polityki Wynagrodzeń w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej;
- 2) ustalenie zasad i wysokości wynagradzania członków Rady Nadzorczej należy do kompetencji Walnego Zgromadzenia Spółki;
- 3) wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej jest jednoskładnikowe i płatne miesięcznie z dołu;
- 4) wynagrodzenie nie przysługuje za ten miesiąc, w którym Członek Rady Nadzorczej nie był obecny na żadnym z formalnie zwołanych posiedzeń z nieusprawiedliwionych powodów.

§ 6

Polityka wynagrodzeń członków Zarządu oparta jest na następujących zasadach:

- 1) Walne Zgromadzenie ustala zasady kształtowania oraz wysokości wynagrodzeń członków Zarządu, z uwzględnieniem ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Walne Zgromadzenie może upoważnić Radę Nadzorczą do ustalenia szczegółowych warunków wynagrodzeń członków Zarządu);
- 2) Rada Nadzorcza ustala szczegółowe warunki zasad wynagradzania i wysokości wynagrodzenia dla członków Zarządu, zgodnie z uchwałą Walnego Zgromadzenia, z zastrzeżeniem art. 12 ust. 15 Statutu MS TFI;
- 3) wynagrodzenie Członka Zarządu składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe oraz części zmiennej stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki. Wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia stałego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego;
- 4) członkowie Zarządu MS TFI świadczą usługi na rzecz Spółki na podstawie umowy o świadczenie usług w zakresie zarządzania.

§ 7

Polityka Wynagrodzeń uwzględnia zasady zawarte w art. 47a ustawy z dnia 27 maja 2004 r. o funduszach inwestycyjnych i zarządzaniu alternatywnymi funduszami.